



Interaktiver Ganztags-Workshop: **Kanzlei x HR**

Personal finden und halten in schwierigen Zeiten



1

Format: Fortbildung in Kombination aus praktischen Übungen, grundlegenden und hilfreichen Informationen.

Zielgruppe und Gruppengröße: Rechtsanwältinnen und –anwälte, im juristischen Bereich tätige Fachkräfte. Mindestens drei, höchstens acht Teilnehmende.

Ziele unseres Workshops: Wir arbeiten an im Vorfeld gemeinsam konzipierten Fällen, die für die Teilnehmenden besonders interessant sind. Zur Sprache kommen Fragen des gemeinsamen Stressmanagements ebenso wie Methoden des zielführenderen Umgang miteinander und Aspekte des Selbstmanagements.

Dauer: Ganztags (acht Stunden). Auch als interaktiver Halbtags-Workshop im Angebot. Auf Nachfrage im Modus einer zweistündigen Vortragsveranstaltung möglich.

Veranstaltungsort: Wir kommen zu Ihnen!

Ihr Konferenzraum mit WLAN-Zugang, idealerweise zudem mit Whiteboard, Flipchart und Marker.

Zielgruppe: Rechtsanwält:innen und juristische Fachkräfte. Mindestens drei, höchstens zehn Teilnehmende.

Ihre Workshop-Leiterinnen mit zusammen über 60 Jahren Markterfahrung:

Carolin Lowin, Carolin Lowin Personalberatung, Zwingenberg, **und**

Rechtsanwältin Dr. Anette Schunder-Hartung, aHa Strategische Geschäftsentwicklung, Frankfurt:

gleichzeitig Ihr Kontakt unter schunder@aha-entwicklung.de, 01573 688 6979.



Ihr Programm

09:00 - 09:30 Uhr: Check-In

- Vorstellung der Referentinnen und Teilnehmenden
- Überblick über den Workshop-Ablauf
- Erfolgsfaktor Team-Management

09:30 - 10:30 Uhr: **Praktische Übung 1: Wie gewinnen wir umworbene Bewerber?**

- Eigen- vs. Fremdwahrnehmung insbesondere – Die Seminarleiterinnen fordern als „Nachwuchskräfte“ die Teilnehmenden in kleinen Gruppen zu unterschiedlichen Aspekten heraus.
Wechselnde Beobachter schauen zu.

10:30 - 10:45 Uhr: Powerbreak

10:45 - 12:15 Uhr: Konzeptionelle Vertiefung

- Grundlegendes und Hilfreiches zu den entdeckten Herausforderungen
- Zielegruppen definieren , Passform ermitteln
- Sinnvoll suchen – auch nach Quereinsteigern?
- Die Zusammenarbeit mit HR-Agenturen

12:15 – 12:45 Uhr: Verknüpfung der erzielten Arbeitsergebnisse

12.45 – 13.45 Uhr: Netzwerk-Lunch

13:45 – 14:15 Uhr: Onboarding – Neue Kolleg:in gefunden und jetzt?

- Schwerpunkte u.a.: Weiterbildung und Führungskräfte-Sensibilisierung, Responsiveness, Prozess-Sicherheit
- Onboarding Plan

14:15 – 14:45 Uhr: Personalverluste vermeiden

14:45 – 15:30 Uhr: **Praktische Übung 2: Wie lassen sich mit begrenzten Ressourcen Mitarbeitende vom Weggehen abhalten?**

- Gelebte Mitarbeiterbindung insbesondere – wie oben mit den Leiterinnen als „Mitarbeitenden“ der Sozietät

15:30 – 15:45 Uhr: Powerbreak

15:45 - 16:30 Uhr: Diskussion und Best Practice-Ideen

16:30 - 17:00 Uhr: Check-out

- Zusammenfassung der Key Learnings des Tages
- Feedbackrunde und Verabschiedung

x

x

x

Ausgabe von Teilnahmezertifikaten

Netto-Teilnahmegebühren für individuelle Vorkonzeption und Live-Durchführung:

- EUR 1995,00 für Einzelpersonen;
- EUR 3995,00 plus Inhouse-Catering für Gruppen bis zu drei Personen;
- EUR 5995,00 plus Inhouse-Catering für Gruppen bis zu acht Personen.

Teilnehmende des aHa-Kanzleinetzwerks 2024 erhalten einen zusätzlichen Nachlass von 10 % des Netto-Auftragspreises.

Kostenfreie Nachbesprechung im Folgemonat.